



# الخطة الاستراتيجية

للجمعية الخيرية بروضة سدير ٢٠٢٥-٢٠٢٦-٢٠٢٧-٢٠٢٨





# الرؤية



أن تكون الجمعية رائدة في برامجها ورعاية مستفيديها وتنمية المجتمع





# الرسالة

تقديم أفضل البرامج وفق عمل مؤسسي ومنظم

# القيم



التعاون



المصداقية



التطوير المستمر



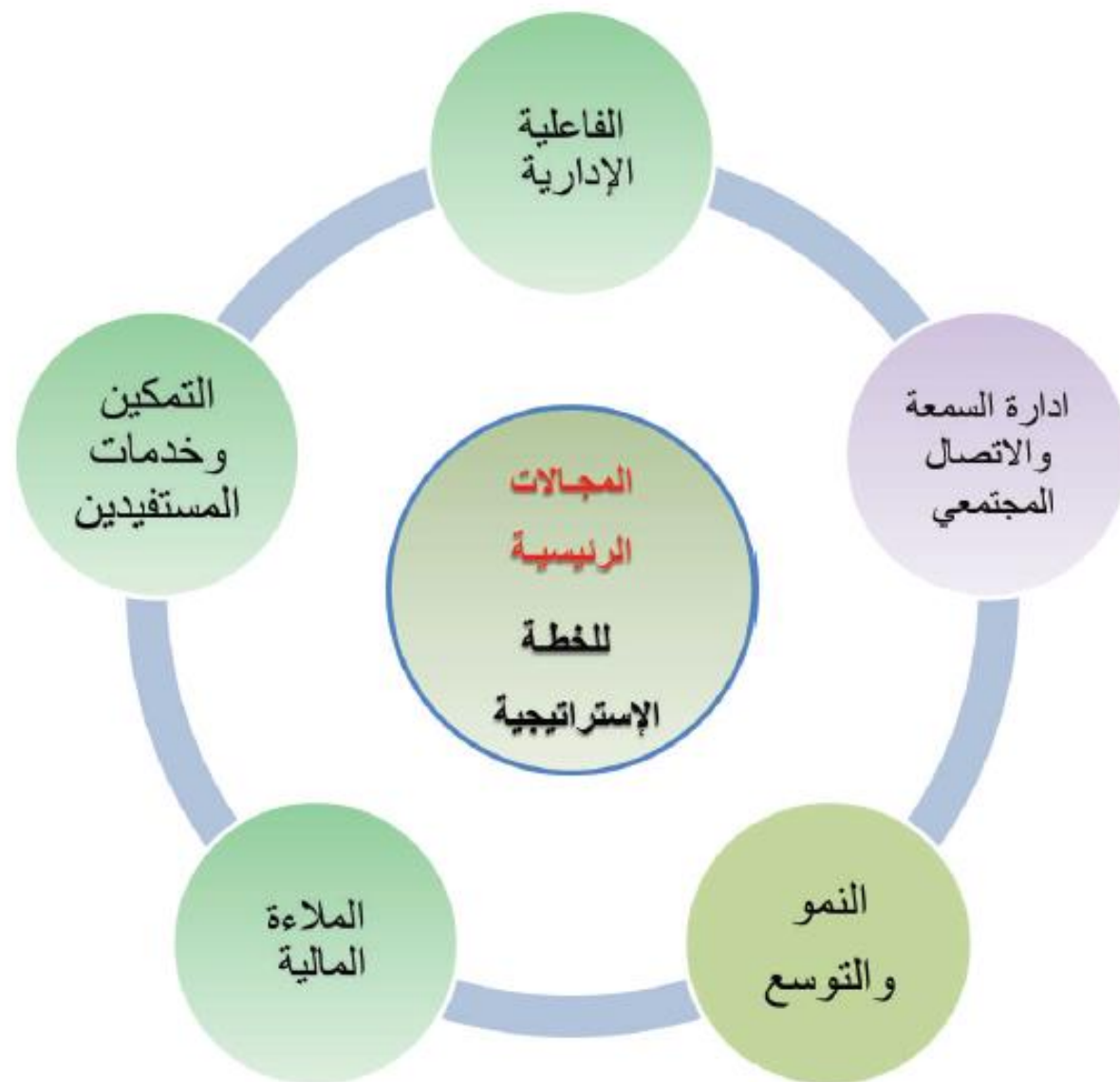
روح الفريق

المجالات

الرئيسية

للخطة

الإستراتيجية



مؤشر الإنجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الهدف الإستراتيجي	المجال	م
	2028	2027	2026	2025				
تقارير الأداء والإنجاز	%20	%20	%30	%30	%70	رفع الكفاءة الانتاجية للعاملين بنسبة 70 % .	الفاعلية الإدارية	1
عقود التطوع	%20	%30	%30	%20	100	استقطاب ما لا يقل عن 100 متطوع (من الجنسين) .	الفاعلية الإدارية	2
العمل بالأنظمة	%20	%30	%30	%20	%100	حوسبة جميع الاعمال الادارية في الجمعية . ( جمعية بلا ورق )	الفاعلية الإدارية	3
الحصول على الشهادات	%30	%30	%20	%20	5	تحقيق التميز الاداري في جميع اعمال الجمعية ومنشئاتها .	الفاعلية الإدارية	4
نتائج الاستبيانات واستطلاعات الرأي	%20	%20	%30	%30	---	ابراز اعمال الجمعية وانشطتها وتعزيز الصورة الايجابية عنها .	ادارة السمعة والاتصال الاجتمعي	5



مؤشر الانجاز	الفترة الاستراتيجية				مؤشر الأداء	الهدف الإستراتيجي	المجال	م
	2028	2027	2026	2025				
تنفيذ المشاريع	%30	%30	%20	%20	%40 ----- %40	تحسين وزيادة عدد الخدمات والمشاريع بنسبة %40 خلال الفترة الاستراتيجية	النمو والتوسع	6
ثبات العوائد	%30	%30	%30	%10	%70	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية بنسبة 70 % .	الملاءة المالية	7
زيادة الأيراد	%20	%20	%30	%30	%80	تحقيق نسبة نمو مالي في الأيرادات للجمعية بنسبة 80 % .	الملاءة المالية	8
سحب الملفات	%20	%30	%30	%20	%30	تخفيض نسبة المستخدمين بنسبة %30 ( تمكين ) .	التمكين وخدمات المستخدمين	9
نسبة المدفوعات	%30	%30	%20	%20	%40	تحقيق الاكتفاء الذاتي لـ %40 من الاسر المعدمة ( الغذاء - الكساء - السكن ) .	التمكين وخدمات المستخدمين	10



ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأثر	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال
		2028	2027	2026	2025				
	تنفيذ المخطط التدريبية		%100		%100	1	التركيز على التدريب القائم على التنمية المهنية والمعرفية	رفع الكفاءة الانتاجية للعاملين بنسبة 70 % .	الفاعلية الإدارية
	التقارير الادارية	%100	%100	%100	%100	1	تفعيل مبدأ الثواب والعقاب كأحد مصادر التحفيز للموظفين .		
	الانجاز	%70	%50	%30	%20	1	توفير بيئة عمل ايجابية تساعد على الانجاز والعمل على تطويرها .		
	تقرير التنفيذ	%100	%100	%100	%100	1	التطبيق الفاعل للمخطط و التنظيم واللوائح الادارية .		
	تنفيذ التدوير	%100		%100		1	التدوير الوظيفي بين الاقسام والادارات والفروع .		
	تنفيذ المبادرات	%50	%30	%30	%20	1	ايجاد نوع من التنافس في التميز بين الموظفين .		
	التوظيف	%50	%30	%30	%20	1	استقطاب الكفاءات البشرية التخصصية والمؤهلة أكاديمياً وعملياً.		
	زيادة الرواتب	%100	%100	%20		1	تعزير الدخل المالي للعاملين في الجمعية .		

ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الاستراتيجي	المجال
		2028	2027	2026	2025				
	العمل بالنظام		%40	%40	%20	1	بناء نظام حاسوبي مركزي لجميع الادارات والاقسام	حوسبة جمع الاعمال الادارية في الجمعية . ( جمعية بلا ورق )	الفاعلية الادارية
	الحفظ والارشفة	%20	%20	%20	%20	1	تأمين وحماية البيانات والمعلومات الالكترونية وضمان سريتها أو ثقتها		
	خطة الصيانة	%20	%20	%20	%20	1	الصيانة المنظمة للأنظمة والحواسيب والمعدات الخاصة بالجمعية .		
	الاجتهاد من التدريب			%50	%50	1	تأهيل الموظفين لاستخدام التقنية في ما يتعلق بالحوسبة الإدارية .		
	شراء المنظومة				%20	1	تسهيل عملية التواصل الداخلي بين الاقسام والادارات .		
	قرار الانشاء				%20	1	إنشاء قسم خاص بالجودة والتطوير في الجمعية .		
	التدشين والعمل		%40	%30	%30	1	بناء أنظمة جودة فاعلة ومتناسبة مع الجمعية وانشطتها المختلفة .	تحقيق التميز الاداري في جميع اعمال الجمعية ومؤسساتها .	
	تقارير المراجعة	%20	%20	%20	%20	1	التحسين والتطوير المستمر لأنظمة الجودة والحفظ واللوائح		
	نتائج المشاركة	%20	%20	%20	%20	1	المشاركة في جوائز الجودة والتميز المؤسسي المرتبطة بالقطاع الخيري والعام .		
	دليل البرامج التطوعية		%20	%20	%20	1	استكشاف الفرص التطوعية والتي تتناسب مع الجمعية ورؤية 2030م.		
	اللوائح والانظمة			%50	%50	1	تنظيم بيئة العمل التطوعي الداخلي في الجمعية .	استقطاب ما لا يقل عن 100 متطوع ( من الجنسين ) .	
	ارتفاع عدد المسجلين				%20	1	تسهيل عملية الانضمام للفرق التطوعية في الجمعية .		
	ارتفاع الانتاجية	%20		%20		1	تطوير مهارات المتطوعين في الاعمال التطوعية المطلوب تنفيذها .		
	زيادة طلبات التطوع	%30	%30	%30	%10	1	تشجيع المجتمع على التطوع وتوضيح التطوع واثره على الفرد والمجتمع .		
	زيادة عدد الساعات	%20	%20	%20		1	تحفيز المتطوعين على استمرارية التطوع وزيادة عدد الساعات التطوعية .		

ملاحظات	مؤشر الأبحار	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	هدف الإستراتيجي	المجال
		2028	2027	2026	2025				
	قرار الاعتماد		700		800	1	تخصيص مبلغ مالي من ممتلكات الجمعية للاستثمار	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية بنسبة 70% .	الملاءمة المالية
	زيادة الإيرادات	800	800	800	800	1	التسويق الفاعل لتحقيق الاستقرار المالي		
	اعتماد آلية الاستفادة منهم		800	850	900	1	الاستفادة من الاوقاف والاملاك التابعة للجمعية .		
	دراسات الجدوى	800		800		1	التوجه نحو الاستثمارات ذات المخاطر المنخفضة		
	الحصول على الدعم	800	840	830		1	الاستفادة من الجانب الحكومي والمؤسسات المانحة في ما يتعلق بالاستقرار المالي		
	نشر التوائم المالية	800	800	800	800	1	تحقيق الشفافية المالية للمتبرعين والمانحين وعموم المجتمع .	تحقيق نسبة نمو مالي في الإيرادات للجمعية بنسبة 80 % .	
	نتائج التقييم	800	8000	8000	8000	1	تحقيق رضا المتبرعين والداعمين والمانحين		
	اعتماد الخطة التسويقية	800	8000	8000	8000	1	تطوير الآليات التسويقية لزيادة الموارد المالية		
	تعدد مصادر الإيرادات			8500	9000	1	تسهيل عملية التدفقات النقدية الواردة للجمعية		
	آلية الاستفادة	800	8000	8000	8000	1	الاستفادة من التقنية في نشر وتسويق مشاريع الجمعية		





ملاحظات	مؤشر الانجاز	الفترة الإستراتيجية				مؤشر الأداء	الأهداف التشغيلية	الهدف الإستراتيجي	المجال
		2028	2027	2026	2025				
	نتائج التحليل		%100		%100	1	تحليل قدرات ومهارات المستفيدين .	تخفيض نسبة المستفيدين بنسبة 30% ( تمكين ) .	التمكين وخدمات المستفيدين
	اعتماد التصور		%100		%100	1	امتكتشاف الفرص المناسبة من الحرف والمهن المناسبة للمستفيدين .		
	تقرير الانجاز	20 %	30 %	30 %	20 %	1	تطوير مهارات الاسر المستهدفة في الجانب المهاري والاداري .		
	مباشرة العمل	30 %	30 %	30 %	10 %	1	العمل عل توظيف بعض المستفيدين للعمل في القطاع الخاص .		
	التسجيل في التامينات	30 %	30 %	30 %	10 %	1	الاستفادة من نظام السعودة لدى القطاع الخاص في توظيف بعض افراد الاسر المعدمة .		
	حصول الدعم	10 %	30 %	30 %	30 %	1	الاستفادة من الدعم الحكومي والمؤسسات المانحة في ما يتعلق بالمشاريع التنموية .	تحقيق الاكتفاء الذاتي لـ 40% من الاسر المعدمة ( الغذاء - الكساء - السكن )	
	تنفيذ المشاريع	40 %	30 %	30 %		1	تغطية جميع النطاق الجغرافي بجميع مشاريع الجمعية		
	تقرير المسح الميداني			50 %	50 %	1	تقييم الاحتياج بشكل متكامل عن الاسر		
	اعتماد نتيجة البحث				%100	1	معرفة الاسر المعدمة		
	نتائج الاستبيانات	40 %	30 %	30 %		1	تحقيق رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية .		

# تم بحمد الله تعالى

رؤية  
VISION 2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA